

Aktsomhetsvurdering

I Maintech forpliktet vi oss til å respektere menneskerettighetene og arbeider kontinuerlig for å forankre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i måten vi driver vår virksomhet på.

Dette gjør vi gjennom systematisk arbeid med kultur gjennom med basis i vår visjon og våre verdier, GRIP: Glede – Respekt – Innsikt – Pålitelig.

Maintech leverer tjenester, ikke fysiske produkter, med Norge som hovedmarked. Vi leverer tjenestene med egne ansatte, men kan leie inn fra andre leverandører ved behov, og vi har vi satt ut støttefunksjonene regnskap og IT.

Vårt ledelsessystem beskriver:

- Etsiske retningslinjer med samfunnsansvar på flere nivå:
 - Næringsliv og menneskerettigheter
 - Kunder og leverandører (Tillit og korrupsjon)
 - Samfunn
 - Media
 - Sosiale media
 - Ansatte
 - Konkurransen
 - Rus og seksuelle tjenester
- Oppfølging av leverandører gjennom kvalifisering av nye kritiske og årlig evaluering av disse, der menneskerettigheter og arbeidsforhold blir fokusert.
- Vår risikovurdering av prosjekt inkluderer risikoen for brudd på menneskerettigheter.
- I tilfelle brudd på våre retningslinjer vil de bli behandlet som avvik, analysert og det vil bli gitt aksjoner for å hindre at slike brudd gjentar seg.
- Regelmessig gjennomgang av vårt ledelsessystem for å vurdere behov for endringer og oppdatering er av analyser, aktiviteter og tiltak for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Maintech er åpen for innsyn fra, kommunikasjon og samarbeid med alle relevante interessenter for å vise våre analyser og aktiviteter inkludert i FN sine retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter/Åpenhetsloven.



Stein Valen
Daglig leder