

# ACT; innovasjon og ledelse

MainTech-konferansen 2022  
v/Monica Paulsen

# Kunnskapsparken Helgeland

Samspill  
skaper  
vekst



## ACT Cluster

Klyngen har 99 medlemmer og skal være en spydspiss i bærekraftig omstilling, oppnå nullutslipp og nullavfall og skape 10 000 grønne arbeidsplasser



## OCH

Klyngen har over 40 medlemmer og skal være den ledende leverandørklyngen i Nordområdene

Jobber strategisk med Havvindprosjekt



## Bedriftsnettverk – eksempler

Festivalnettverket skal bidra til å øke lønnsomhet og bærekraft hos deltakerne

Bedriftsnettverk Japan skal åpne nye markeder for bla. Heymat

# Innovasjon i privat sektor

En ny vare, en ny tjeneste, en ny produksjonsprosess, anvendelse eller organisasjonsform som er lansert i markedet eller tatt i bruk i produksjonen for å skape økonomiske verdier.





“Samarbeid i nettverk og klynger gir økt verdiskaping, og tar ned terskelen for å lykkes med innovasjon og vekst”



Arena Pro



Norwegian  
Innovation  
Clusters

BRONZE



Cluster  
Management  
Excellence

STRIVING FOR CLUSTER EXCELLENCE

# ACT

ARCTIC CLUSTER TEAM

Sammen om nye bærekraftige løsninger  
for Nord-Norge, Paris og hele verden.





SAMMEN OM NYE  
BÆREKRAFTIGE  
LØSNINGER FOR  
NORD-NORGE, PARIS  
OG HELE VERDEN







**ACT**

ARCTIC CLUSTER TEAM

Sammen om nye bærekraftige løsninger  
for Nord-Norge, Paris og hele verden



**ACT**

ARCTIC CLUSTER TEAM  
Sammen om nye bærekraftige løsninger  
for Nord-Norge, Paris og hele verden.



**ACT**

ARCTIC CLUSTER TEAM  
Sammen om nye bærekraftige løsninger  
for Nord-Norge, Paris og hele verden.



ARCTIC CLUSTER TEAM  
Sammen om nye bærekraftige løsninger  
for Nord-Norge, Paris og hele verden.

**NYE GRØNNE  
VERDIKJEDER**

CO<sub>2</sub>  
Batteri  
Hydrogen  
Plast  
Bioøkonomi

**DIGITAL  
TRANSFORMASJON  
OG BÆREKRAFT**

Automatisering  
Robotisering  
Digitalisering  
Bærekraftmål

**INFRASTRUKTUR  
FOR INNOVATIV  
UTVIKLING**

SFI  
Katapult  
Digital Cave  
Innovasjonslab

**KLYNGEUTVIKLING**

Attraktive møteplasser | Partnerskap i vekst | Relasjoner | Tillit | Samarbeid |  
Kompetanse, infrastruktur og innovasjoner | Virkemidler, tjenester og fellesgoder



**4.** ACT vil sikre god og relevant utdanning og bidra til at unge og voksne får kompetanse i tekniske fag og yrkesfag som er relevant for sysselsetting, anstendig arbeid og entreprenørskap. **9.** Bidrar til å bygge solid infrastruktur og fremme en inkluderende og bærekraftig industrialisering og næringsutvikling. **11.** Bidrar til å gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige, med særlig vekt på luftkvalitet og avfallshåndtering. **12.** Bidra til å utvikle bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre, samt løsninger som gjør at bedriftene kan produsere mer med mindre ressurser. **13.** ACT betyr å handle – og klyngen skal kutte CO2-utslipp, og fange, bruke og lagre CO2, satse på utbygging av mer fornybar energi, og bidra til elektrifisering av samfunnet. **14.** ACT vil bygge opp forskningskapasitet og tverrsektorielt samarbeid som bidrar til bærekraftig bruk av havene og de marine ressursene. Klyngen reduserer marin forurensning. **17.** ACT styrker samarbeid om vitenskap, teknologi og innovasjon, og forbedrer kunnskapsdelingen på tvers av klynger, industriparker og land.

# ACT skal være en spydspiss i bærekraftig omstilling av Norge

oppnå nullutslipp og nullavfall,  
skape 10% vekst og ti tusen grønne arbeidsplasser



# ACT

ARCTIC CLUSTER TEAM


Sammen om nye bærekraftige løsninger  
for Nord-Norge, Paris og hele verden.

## Klyngebedriftene er ledende!

Bedriftene i klyngene er helt i front med ny kompetanse, ny teknologi og nye forretningsmodeller, og de har høyere verdiskaping enn sammenlignbare bedrifter som ikke er klynger. De tiltrekker seg kompetanse og investeringer og er viktige regionale tyngdepunkt over hele Norge. Mange klynger bidrar også til aktivt samarbeid mellom det offentlige og private, ved å lage gode løsninger på viktige samfunnsutfordringer.


Espen Warland, Innovasjon Norge 25/1/22



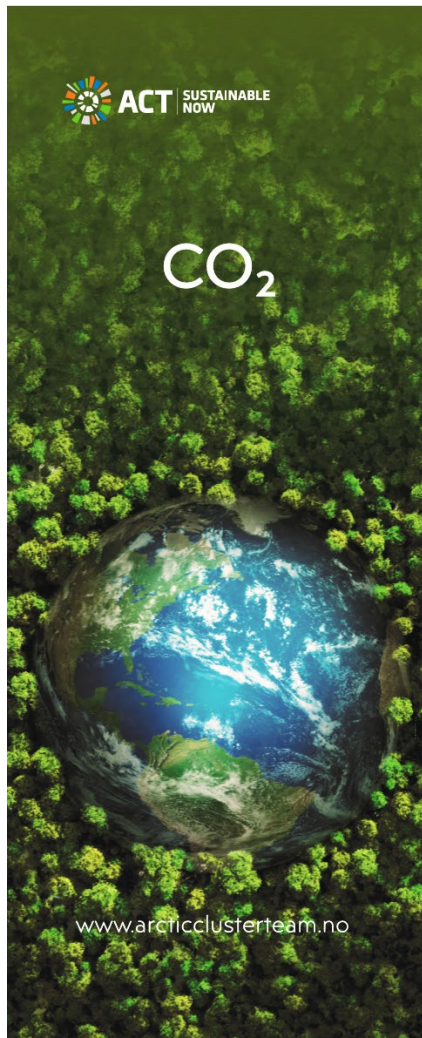
 **ACT** SUSTAINABLE NOW

# Act digital

[www.arcticclusterteam.no](http://www.arcticclusterteam.no)

 **ACT** SUSTAINABLE NOW

# CO<sub>2</sub>




[www.arcticclusterteam.no](http://www.arcticclusterteam.no)

 **ACT** SUSTAINABLE NOW

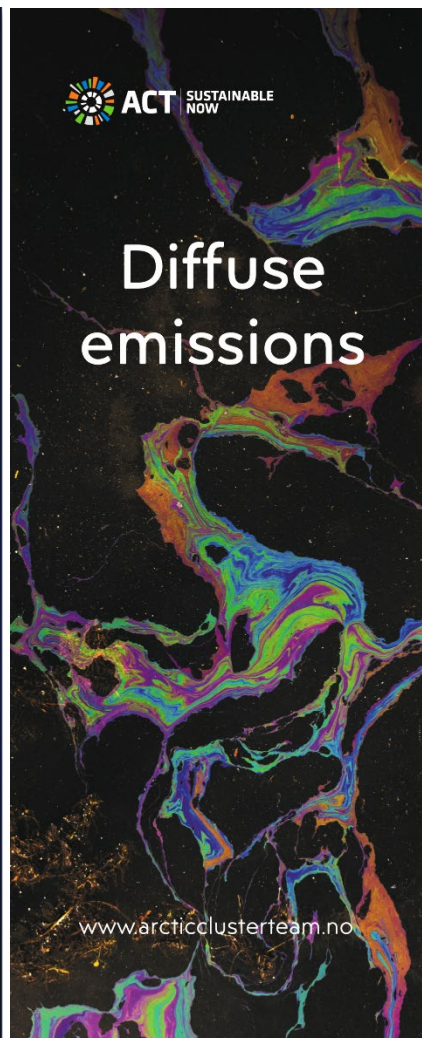
# Future products



[www.arcticclusterteam.no](http://www.arcticclusterteam.no)

 **ACT** SUSTAINABLE NOW

# Diffuse emissions



[www.arcticclusterteam.no](http://www.arcticclusterteam.no)

 **ACT** SUSTAINABLE NOW

# Circular economy



[www.arcticclusterteam.no](http://www.arcticclusterteam.no)



*«Vi kan ikke bare rulle ut en rød løper fra Nord-Norge via Paris til resten av verden, og så begynne å løpe. Det er mange hindringer på veien dit».*

*Jan Biti, Managing Partner i CoFounder*

# Kompetanse



# Kapital



# Kapasitet



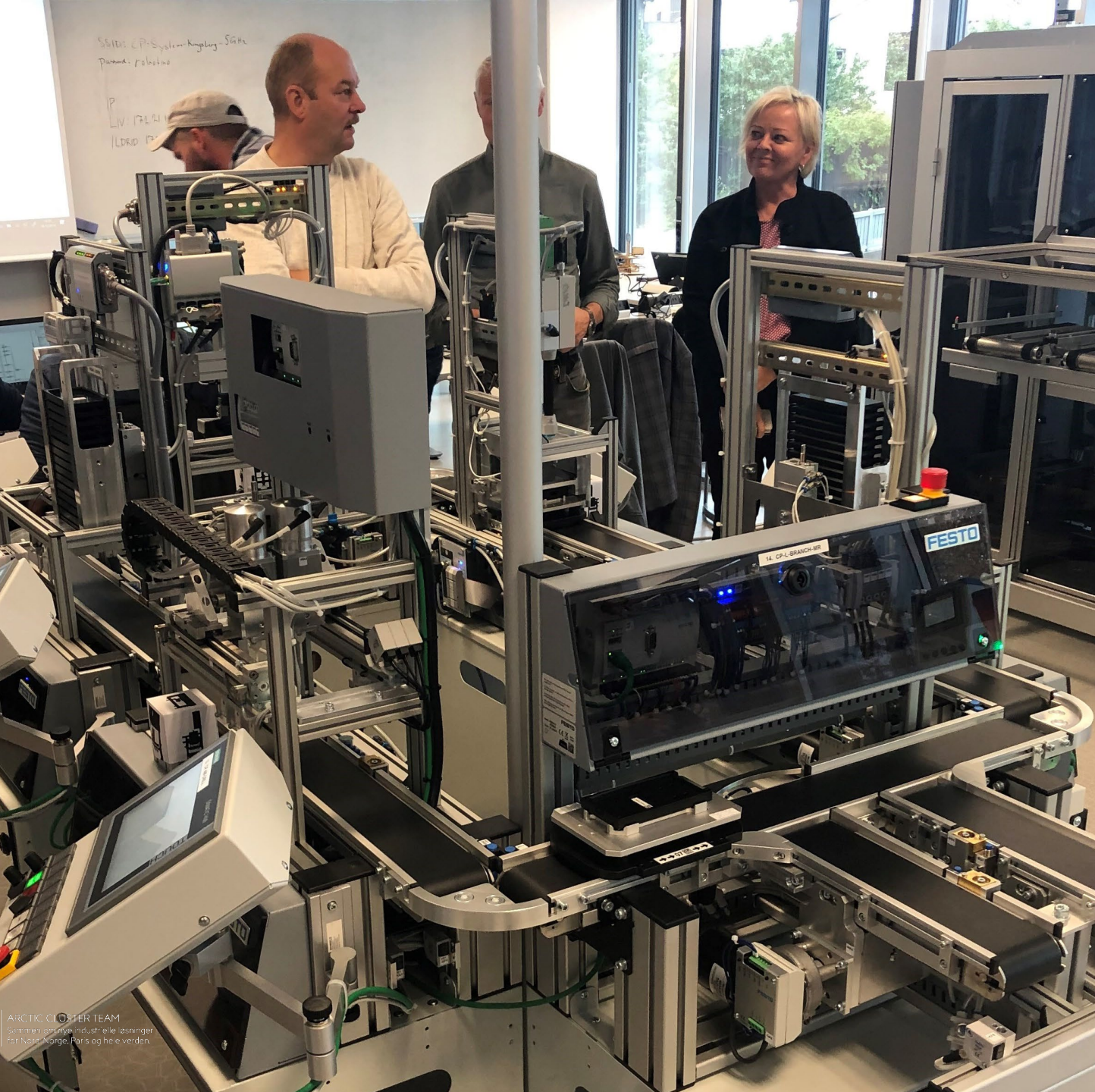
Forskningsamarbeid og PhDs

Nye studier og studentsamarbeid

VGS- og Fagskoletilbud

Kurs og ekskursjoner

Spørretimer og erfaringsutveksling



Høyere kompetanse innen automatisering, robotisering og digitalisering bidrar til økt innovasjonsevne og setter fart på industriell omstilling

# Være nysgjerrig, lære, teste og ta i bruk

«Industrien ga ortoped Ivar ideen, og nå viser Helgelands-sykehuset vei i bruk av høyteknologiske briller i praktisk behandling:

– Det tar oss nærmere pasienten uten at noen må reise»

[Rana Blad, 9. mai 2021]



Ortopedisk avdeling ved Helgelands-sykehuset Mo i Rana og DMS i Brønnøysund spiller på lag, og prøver ut Mixed realitybriller i pasientundersøkelser. Det gjør det mulig for ortopedene Ivar Hanssen (t.h), Anders Sigurd Bjellånes og avdelingsleder Morten Steen å sitte i den ene enden av Helgeland og se det samme som fysioterapeut Anna Karoline Osen Byberg med brillene på, ser i den andre delen av Helgeland. – De kan også kommunisere med pasienten, forklarer leder DMS Brønnøysund, Sturla Ditlefsen.

# Hva påvirker evnen til innovasjon?

## Individuelle faktorer

Kompetanse

Holdninger

Ledelsens engasjement



## Organisatoriske faktorer

Struktur

Strategi

Organisasjonskultur

Ressurser

Kompetansebygging



## Eksterne faktorer

Investorer

Leverandører

Potensielle ansatte

Brukere (kunder)

Konkurrenter

Stat og samfunn





Tillit – Åpenhet – Nysgjerrighet – Mangfold – Raushet  
Kreativitet – Prioritering – Risikoaksept



# Suksesskriterier i klyngene

- Etablere tillit mellom aktørene og delingskultur
- Praktisere åpen innovasjon
- Øve opp samarbeidsferdigheter
- Prosjektledelse som;
  - Bidrar til felles retning og mål
  - Etablerer kontakt mellom aktørene
  - Stimulerer til kommunikasjon og gode prosesser
  - Finner løsninger sammen med partene

*Referanse: AFI, NIBR, HSN; «Understanding the dynamics of regional innovation network in regional innovations systems» (2014-2017)*





**Ellen Myrvold**

Alcoa Mosjøen (leder)



**Jan Gabor**

Mo Industripark AS (medlem)



**Geir Henning Wintervoll**

Finnfjord (medlem)



**Petter Skatland**

Celsa Armeringsstål (medlem)



**Marianne Steinmo**

Nord universitet (medlem)



**Frode Berg**

Elkem Rana (medlem)



**Grethe Selboe**

MainTech (medlem)



**Vilde Kvarberg**

CoFounder

**"For å utvikle en attraktiv klynge, må kulturen være preget av åpenhet, tillit og vilje til å bidra og utvikle fellesgoder sammen med andre"**



**ACT**

ARCTIC CLUSTER TEAM

Sammen om nye industrielle løsninger  
for Nord-Norge, Paris og hele verden.

# Være døråpner

# Forretningsutvikling og inkubasjon



# Bidra i innhenting av tidligfase kapital



# Trykktanken

– for utvikling av teknologibaserte vekstbedrifter

<https://youtu.be/v0qLTnZKOZI>



CoFounder har eiendomsrett til konseptet og har videreutviklet metodikken i samarbeid med SINTEF, ACT og andre partnere.



## Elkem skal teste CO2-fangst fra silisiumproduksjon

Blir første i verden som tester CO2-fangst fra smelteovner.



Smelteovnene som brukes i silisiumproduksjonen har store utslipp av CO2. Nå skal Elkem Rana teste CO2-fangst ved anlegget. (Foto: Elkem)

TU  INA ANDERSEN INDUSTRI 22. OKT. 2021 - 09:54

## Testing One of the World's First Carbon Capturing Facilities for Smelters in Nordland, Norway



The project is initiated in Mo Industry Park, an industrial hub in the High North and one of Norway's largest industry parks. It includes more than 100 companies and a staff of more than 2,300. (Photo: MIP Info)



# Stor interesse for industrikonferanse i Mosjøen: - Vi hadde en god prat med Freyr



## Fokusområder

**KPI**  
FREM MOT  
**2026**

Nye grønne  
verdikjeder

**5**  
BEDRIFTS-  
ETABLERINGER

**100+**  
ACT-  
MEDLEMMER

**5**  
BEDRIFTSNETTVERK

**25**  
INTERNASJONALE ARENAER

Digital transformasjon  
og bærekraft

**1000+**  
MNOK TIL INNOVASJON  
I BEDRIFTENE

**50**  
NYE TRAINEES

**10**  
PhDs

**100%**  
AV MEDLEMMENE HAR  
BÆREKRAFTFOKUS

Infrastruktur for  
innovativ utvikling

**1**  
NASJONALT SENTER FOR  
FORSKNINGSDREVET  
INNOVASJON

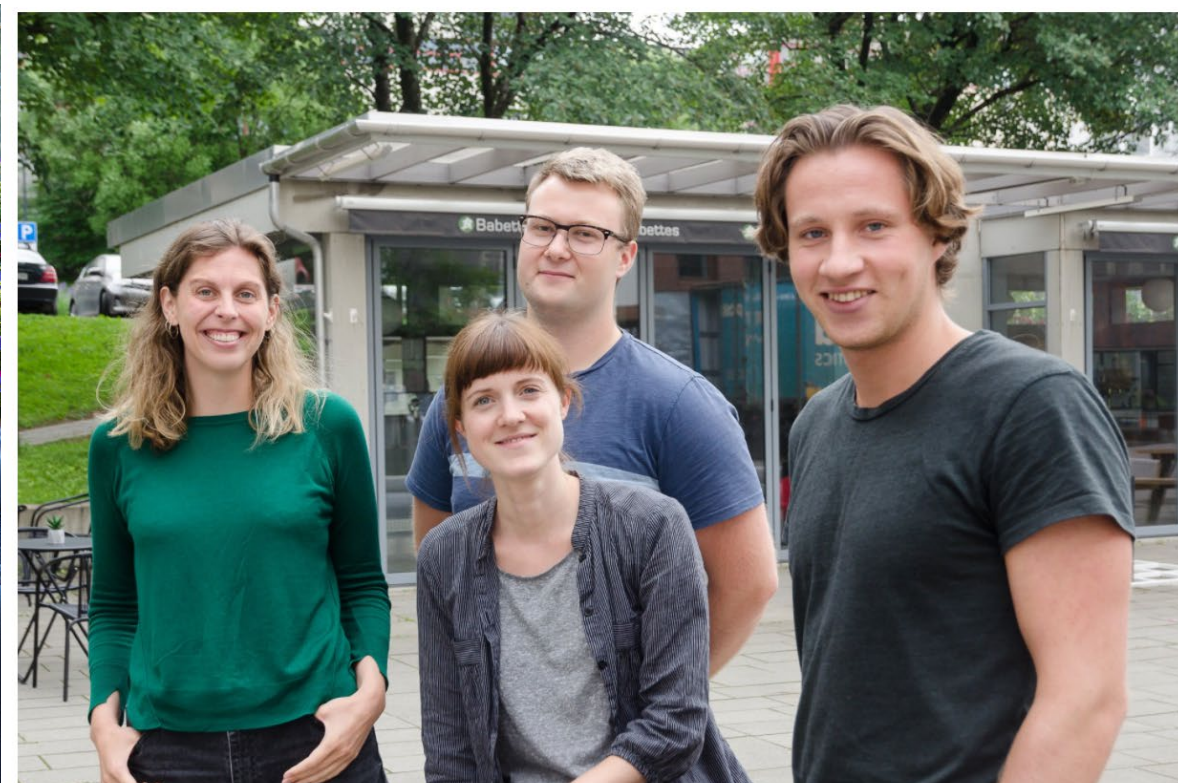
**1**  
NORSK  
KATAPULT

**1**  
ACT SCIENTIFIQ LAB

**1**  
DIGITAL CAVE

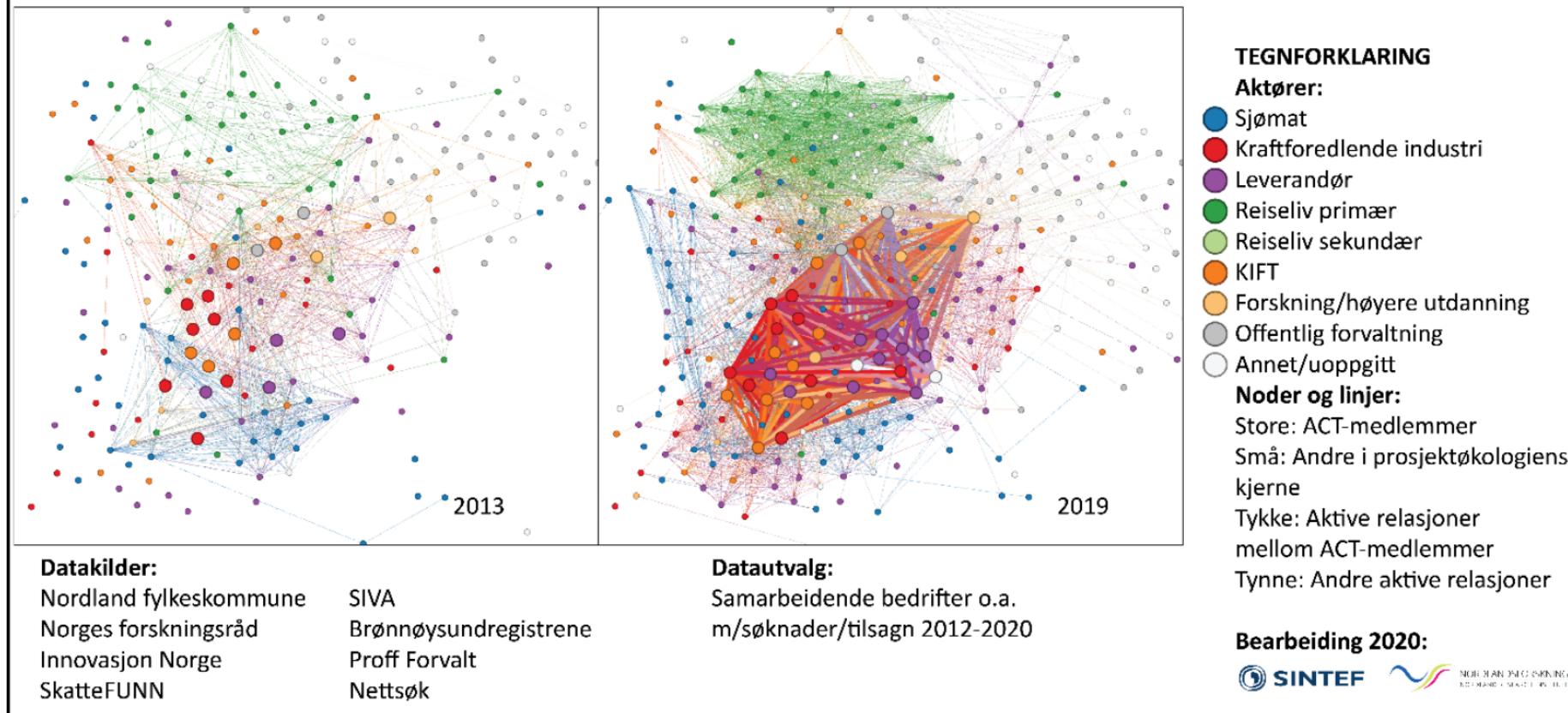
# En traineestilling er en solid start på karrieren - og gir innovasjonskraft!

# Siren (26), Ida (31), Per Håkon (22) og Daniel (23) utvikler en digital tvilling av Rana: - Det er en Sims-versjon av Mo i Rana



Siren Ånestad (26), Ida Oppen (31), Per Håkon Pedersen Finne (22) og Daniel Rene Løken (23) har gjennom grønne sommerjobber fått en spennende og attraktiv sommerjobb. Foto: Ingrid Linnea Hatten

### ACT-medlemmer i prosjektøkologiens kjerne i Nordland per 2013 og 2019



**Figur 35: ACT-medlemmer i prosjektøkologiens kjerne i Nordland per 2013 og 2019**

**«Skal Norge øke eksporten, samtidig som inntektene fra olje reduseres, må vi styrke de eksisterende eksportnæringene og legge til rette for de nye næringene som vokser raskt, har stort eksportpotensial, og hvor Norge har sterke konkurransefortrinn!»**

Rolf Jarle Aaberg, leder ekspertgruppen Vertskapsattraktivitet Prosess21, daglig leder Treklyngen industripark, Håkon Haugli, adm.dir. Innovasjon Norge, Jeanette Iren Moen, fagsjef Norsk Industri, Arve Ulriksen, adm.dir. Mo Industripark, Baste Tveito, fung. daglig leder Mongstad Industripark, Sverre Gotaas, adm.dir. Herøya Industripark

